

Tervetuloa!

Tänään asialistalla

- Tervetuloa ja alkusanat, järjestökoordinaattori Arto Lampila
- Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen neuvottelut 2025, yhteiskuntasuhteiden päällikkö Anna-Liisa Heiskala
- Ajankohtaista ja tiedoksi hyvinvointialueen toiminnasta
 - Hyvinvointitarjotin
 - Koulutuksia ja tulevia tapahtumia
 - Terveyden edistämisen määräraha
- Järjestöyhteistyön rakenteet Keski-Suomen hyvinvointialueella

Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen neuvottelut 2025

Järjestöfoorumi 23.4.2025

Anna-Liisa Heiskala, yhteiskuntasuhteiden päällikkö
Susanna Mutanen, hyvinvointipäällikkö

Lakitausta

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021, 6§ ja 7§

- **6 § 4mom (Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kunnassa)**

- Kunnan on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan. Lisäksi kunnan on tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyötä kunnassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa. Kunnan on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Kunnan on osallistuttava 7 §:n 4 momentissa tarkoitettuihin neuvotteluihin.

- **7§ 4mom (Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen hyvinvointialueella)**

- Hyvinvointialueen on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä alueensa kuntien kanssa ja tuettava niitä asiantuntemuksellaan. Lisäksi hyvinvointialueen on tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyötä hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa. Sen on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Hyvinvointialueen on neuvoteltava vähintään kerran vuodessa yhdessä alueensa kuntien sekä muiden edellä tässä momentissa mainittujen hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.



Vuosi 2023

- Toteutettiin kuntakohtaisina hyvinvointialuelain 14§:n mukaisten yhteistyöneuvottelujen yhteydessä
- Kuntakohtainen toteutustapa mahdollisti kuntakohtaisen keskustelun mutta ei keskustelua yhteisistä tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.
 - Myös ajankohta suhteessa hyvinvointialueen käynnistymiseen haastoi neuvottelujen sisältöä
- Järjestöjen ja seurakuntien edustus jäi pieneksi ja toteutui vain osassa kuntia
- Kuntakohtainen keskustelu koettiin kuitenkin hyvänä hyvinvointialueen käynnistymisen alkuvaiheessa ja hyvinvointialueen kolme painopistettä hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden osalta koettiin yhteisiä (mielen hyvinvointi, liikunnallinen elämäntapa ja arjen turvallisuus)

Vuosi 2024

- Yhdeksi tavoitteeksi asetettiin on saada järjestöjä sekä seurakuntia kattavasti mukaan
- Hyvinvointialueen palvelutuotannosta mukana edustajat perhekeskustoiminnasta sekä seniorikeskustoimintamallia kehittävästä työntekijöistä. Lisäksi Kestävän kasvun hanke mukana hyvinvointitarjottimeen liittyvän kehittämistyön näkökulmasta.
- Yhteistyön lisääminen eri toimijoiden välillä ja verkostoitumisen mahdollisuuden tarjoaminen sekä keskustelun käyminen hytetu painopisteiden edistämisestä yhteistyössä eri toimijoiden kesken

Vuosi 2024/ Neuvottelujen sisältö suhteessa järjestämislakiin

Tavoitteet

- Hyvinvointialue linjannut valtuustokaudelle 2022-2025 kolme hy-te-tu työn painopistettä (mielen hyvinvointi, arjen turvallisuus ja liikunnallinen elämäntapa)
- Painopisteiden todettu vuoden 2023 hyte-neuvotteluissa tukevan hyvin kuntien hyte-työtä

Toimenpiteet

- Järjestämisen linjauksissa, palveluverkkopäätöksessä sekä uudistumisohjelmassa hyvinvointialue nosti perhekeskusten sekä seniorikeskustoimintamallin edelleen kehittämisen yhdeksi toimenpiteistä
- Hyvinvointialueiden tuli ottaa 31.12.2024 mennessä käyttöön hyvinvointitarjotin joka kokoaa yhteen hyte-toimintoja

Yhteistyö

- Syksyn 2024 HYTE-neuvottelujen työpajaosuudessa keskusteltiin miten hyte-tu työn kolmen painopisteen mukaisia tavoitteita voidaan edistää järjestöjen, seurakuntien, kuntien sekä hyvinvointialueen välisessä yhteistyössä

Seuranta

- Seuranta toteutuu yhteisen tietopohjan kautta
- Hyödynnetään kuntakortteja
- Valmisteilla maakunnallinen järjestökysely osaksi seurantaa

Vuosi 2024 – toteutus kuntaryhmittäin



- **Hankasalmi, Laukaa, Konnevesi Äänekoski 26.9.2024**

- Järjestö/ seurakunta-edustajia 4
- Kuntaedustajia 13
- Hyvinvointialueen edustajia 12

- **Joutsa, Luhanka, Toivakka 30.10.2024**

- Järjestö/ seurakunta-edustajia 23
- Kuntaedustajia 7
- Hyvinvointialueen edustajia 10

- **Jyväskylä, Muurame 12.11.2024**

- Järjestö/ seurakunta-edustajia 36
- Kuntaedustajia 15
- Hyvinvointialueen edustajia 15

- **Jämsä, Keuruu, Multia, Petäjävesi, Uurainen 13.11.2024**

- Järjestö/ seurakunta-edustajia 39
- Kuntaedustajia 31
- Hyvinvointialueen edustajia 14

- **Kannonkoski, Karstula, Kivijärvi, Kyyjärvi, Saarijärvi 19.11.2024**

- Järjestö/ seurakunta-edustajia 6
- Kuntaedustajia 15
- Hyvinvointialueen edustajia 10

- **Kinnula, Pihtipudas, Viitasaari 20.11.2024**

- Järjestö/ seurakunta-edustajia 30
- Kuntaedustajia 17
- Hyvinvointialueen edustajia 14

Järjestö/ seurakunta-edustajia 136

Kuntaedustajia 98

Hyvinvointialueen edustajia 75*

AH 14.1.2025 §5 [Dynasty tietopalvelu](#) : Keski-Suomen hyvinvointialue



* Hyvinvointialueelta n.10 hlö ydinryhmä osallistui jokaiseen neuvotteluun. He ovat luvussa kuusi kertaa.

HYTE-neuvottelujen kuntaryhmät, Hyvinvointialuelain 14§:n mukaiset neuvottelut ja työllisyysalueet

Jyväskylä-Muurame työllisyysalue	Eteläinen työllisyysalue	Pohjoinen työllisyysalue
Jyväskylä-Muurame	Joutsa Luhanka Toivakka	Kinnula Pihtipudas Viitasaari
	Jämsä Keuruu Multia Petäjävesi Uurainen (2024)	Hankasalmi Konnevesi Laukaa Äänekoski <i>Uurainen (2025)</i>
		Kannonkoski Karstula Kivijärvi Kyyjärvi Saarijärvi

Vuosi 2025

Hyvinvointityön etenemissuunnitelma 2025-2029

Alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelmatyö valtuustokausittain

Hyvinvointi ja kumppanuudet
HYVAKS





Vuosi 2025

Kuntien hyvinvointisuunnitelmien sekä hyvinvointialueen alueellisen hyvinvointisuunnitelman päivittämien



Yhteiset hytetu-tavoitteet



Yhteistyö ja toimenpiteet millä tavoitteisiin päästää



Mittarit ja indikaattorit millä tavoitteiden edistymistä seurataan vuosittain

Vuosi 2025

Kevät

- Tiedon analysointi ja tilannekuvan rakentaminen
- **Kuntien ja hyvinvointialueen yhteinen hytetu- kesäfoorumi toukokuussa käynnistää kokonaisuuden**
- Tietopohjan yhteinen tarkastelu sekä alueen terveyserojen ja haasteiden tunnistaminen
 - Nykyisten painopisteiden (arjen turvallisuus, mielenhyvinvointi ja liikunnallinen elämäntapa) arviointi
- Suunnitelmatason keskeisien yhdyspintojen tunnistaminen ja yhteisien HYTETU työn tavoitteiden sanoittaminen käynnistyvälle valtuustokaudelle



Syksy

- Hyvinvointisuunnitelmien päivittäminen
 - **HYTETU-neuvottelut kuntaryhmittäin lokamarraskuussa**
 - Järjestöt ja seurakunnat mukaan
 - Teemojen käsittely ennakoiden kuntien omissa järjestöilloissa
 - Tavoitteena valmistella selkeä pohjaesitys mistä kuntaryhmäkohtaisissa hytetu-neuvotteluissa keskustellaan
 - *HYTETU-neuvottelut yksityisten yritysten kanssa*

HYTETU-neuvottelujen ajankohdat



- **Hankasalmi, Laukaa, Konnevesi, Uurainen Äänekoski**
 - To 27.11.2025 klo 17-19
 - Läsnä Äänekoski
- **Joutsa, Luhanka, Toivakka**
 - To 30.10.2025 klo 17-19
 - Läsnä Toivakka
- **Jyväskylä, Muurame**
 - To 13.11.2025 klo 17-19
 - Läsnä Jyväskylä
- **Jämsä, Keuruu, Multia, Petäjävesi,**
 - TO 23.10.2025 17-19
 - Toteutustapa vielä avoin
- **Kannonkoski, Karstula, Kivijärvi, Kyyjärvi, Saarijärvi**
 - To 6.11.2025 klo 17-19
 - Läsnä Saarijärvi
- **Kinnula, Pihtipudas, Viitasaari**
 - To 20.11.2025 17-19
 - Teams-yhteys

Nostoja alueellisesta laajasta hyvinvointikertomuksesta

[Hyvinvointikertomus kuvaa hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistä Keski-Suomessa | Keski-Suomen hyvinvointialue](#)

Painopisteet ja ilmiöt

Liikunta

- Kaikissa ikäryhmissä
 - Ylipaino
- Nuoret ja ikääntyneet
 - Toimintakyky

Mielen hyvinvointi ja osallisuus

- Nuorten
 - Ahdistuneisuus
 - Päihteiden käyttö
 - Syrjäytyneisyys
- Työikäisten
 - Mielen hyvinvoinnin haasteet
 - Alkoholin käyttö
- Ikäihmisten
 - Syrjäytyminen
 - Yksinäisyys
 - Alkoholin käyttö

Arjen turvallisuus

- Lasten ja nuorten
 - Kiusaamiskokemukset
 - Koettu perheväkivalta (henkinen)
 - Häiriökäyttäytyminen
- Työikäiset
 - Lähisuhdeväkivalta
- Ikäihmiset
 - Kaatumis- ja putoamistapaturmat

Kertomus ja kuntakortit

- [2025203-9-41421.PDF](#)
- [Kuntakortit](#)

Tilannekuva lapset ja nuoret 2023



KESKI-SUOMEN
HYVINVOINTI-
ALUE



49 %

alakoulun 4.-5. lk pojista liikkui vähintään tunnin päivässä.



24 %

8. ja 9. lk koki vahvaa positiivista mielenterveyttä.



28 %

8. ja 9. lk oppilaista koki vanhempien tai muiden huoltajien henkistä väkivaltaa.

43 %

8. ja 9. lk tytöistä koki häiritsevää seksuaalista ehdottelua tai ahdistelua vuoden aikana. Vastaavasti pojista 11 %.

33 %

8. ja 9. lk tytöistä koki kohtalaista tai vaikeaa ahdistuneisuutta. Vastaavasti pojista 8 %.

86 %



4. ja 5. lk oppilaista oli tyytyväisiä elämäänsä.



47 %

lukion 1. ja 2. lk oppilaista oli raittiita.

18 %



ammattioppilaitoksen 1. ja 2. vuoden opiskelijoista käytti huolta herättävästi päihteitä, tupakka- ja nikotiinituotteita tai rahapelasi.

17 %

8. ja 9. lk tytöistä koki erittäin heikkoa osallisuutta. Vastaavasti pojista 6 %.



8. ja 9. luokkalaisista pojista oli ylipainoisia.

20 %

Ammattioppilaitoksen 1. ja 2. vuoden pojista oli ylipainoisia.

27 %

KESKI-SUOMEN
HYVINVOINTI-
ALUE

Tilannekuva työikäiset 2022

KESKI-
SUOMEN
HYVINVOINTI-
ALUE

48 %

20-64 -vuotiaista
koki itsensä
onnelliseksi.



24 %

koki vähintään kohtalaista
positiivista mielenterveyttä



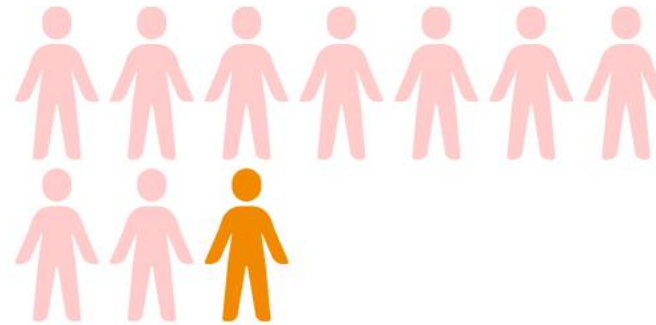
61 %

korkean
koulutuksen
omaavista koki
elämänlaatusa
hyväksi.



26 %

ilmoitti syövänsä
kasviksia, hedelmiä
ja
marjoja päivittäin.



22 %

naisista koki merkittävää
psykkistä kuormittavuutta.

25 %

uskoi, että eivät todennäköisesti
jaksa työskennellä
vanhuuseläkeikään saakka.

29 % Käytti liikaa alkoholia

27 %

AUDIT-testin tehneillä
palveluiden
asiakasMIEHILLÄ
alkoholinkäyttöön liittyi
riski.



10 % / 6 %



naiset kokivat fyysistä tai
henkistä väkivaltaa enemmän
kuin miehet.

27 %

naisista oli lihavia

66 %

matalan koulutuksen omaavilla
terveysliikuntasuositukset eivät
täyttyneet.

KESKI-
SUOMEN
HYVINVOINTI-
ALUE

Tilannekuva ikääntyneet 2022



KESKI-SUOMEN
HYVINVOINTI-
ALUE

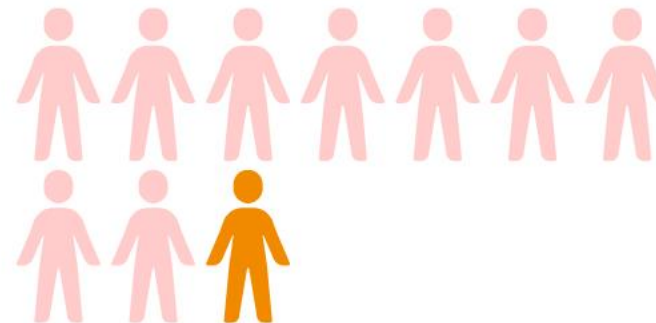


52 %

65 -vuotta täyttäneistä
koki itsensä onnelliseksi.

24 %

koki vähintään
kohtalaista
positiivista
mielenterveyttä.



62 %

65 vuotta täyttäneistä liikkui liian
vähän.

61 %



korkean
koulutuksen
omaavista koki
elämänlaatunsa
hyväksi.

43 %

75 -vuotta täyttäneistä
koki elämänlaatunsa
hyväksi.



21 %

65 -vuotta täyttäneistä oli lihava.

47 %

65 v. miehistä käytti
liikaa alkoholia.



57 %

75 -vuotta täyttäneistä koki
terveytensä keskitasoiseksi tai
sitä huonommaksi.

16 %

ikäntyneillä alkoholin
käyttöön liittyi riski
AUDIT-testin tehneillä
palveluiden asiakkaila.



9 %

koki merkittävää
psykkistä
kuormittuneisuutta.



KESKI-SUOMEN
HYVINVOINTI-
ALUE

Kuntakortit yhdyspintatyön tukena

Tietopohja osoittimena yhteistyön tarpeelle

- Keski-Suomen tilannekuva noudattaa koko maan keskiarvoja
- **Alueelliset erot ovat Keski-Suomessa suuria → terveyserojen kaventaminen**
- Tarkastelua tehdään kolmen painopisteen osalta;
 - Arjen turvallisuus
 - Mielen hyvinvointi
 - Liikunnallinen elämäntapa
- Kunnat, joiden ka suurempi / pienempi kuin Keski-Suomen ka → kohdennetut keskustelut palvelutuotannon sekä kuntien kanssa.
- Kunnat kokevat, että yhteinen tietopohja helpottaa yhteistä keskustelua ja tavoitteen asettelua sekä pidemmän aikavälin arviointia.

Kiitos

www.hyvaks.fi

#hyvaks #hyvääarkikaikille

Päihde ja mielenterveysalan järjestöt tutuksi – webinaari 12.5. 14-15.30

Päihde- ja mielenterveysalan järjestöt kertovat toiminnastaan, tarjolla olevista apu- ja tukimuodoista sekä siitä, miten järjestöjen toimintaan pääsee mukaan. Lisäksi esittelyssä päihteettömyyden ja mielen hyvinvoinnin edistämisen toimintamalli Keski-Suomen hyvinvointialueella.

Järjestöjen osallistuminen päihdepalveluketjun kehittämiseen 15.5. 15.30 valtuustosali

Järjestöt kutsutaan mukaan kehittämään hyvinvointialueen päihdepalveluketjua. Lisätietoja lähitulevaisuudessa.

Terveystiedon edistämisen määräraha

Vuoden 2026 hankehaun sisällölliset painopisteet



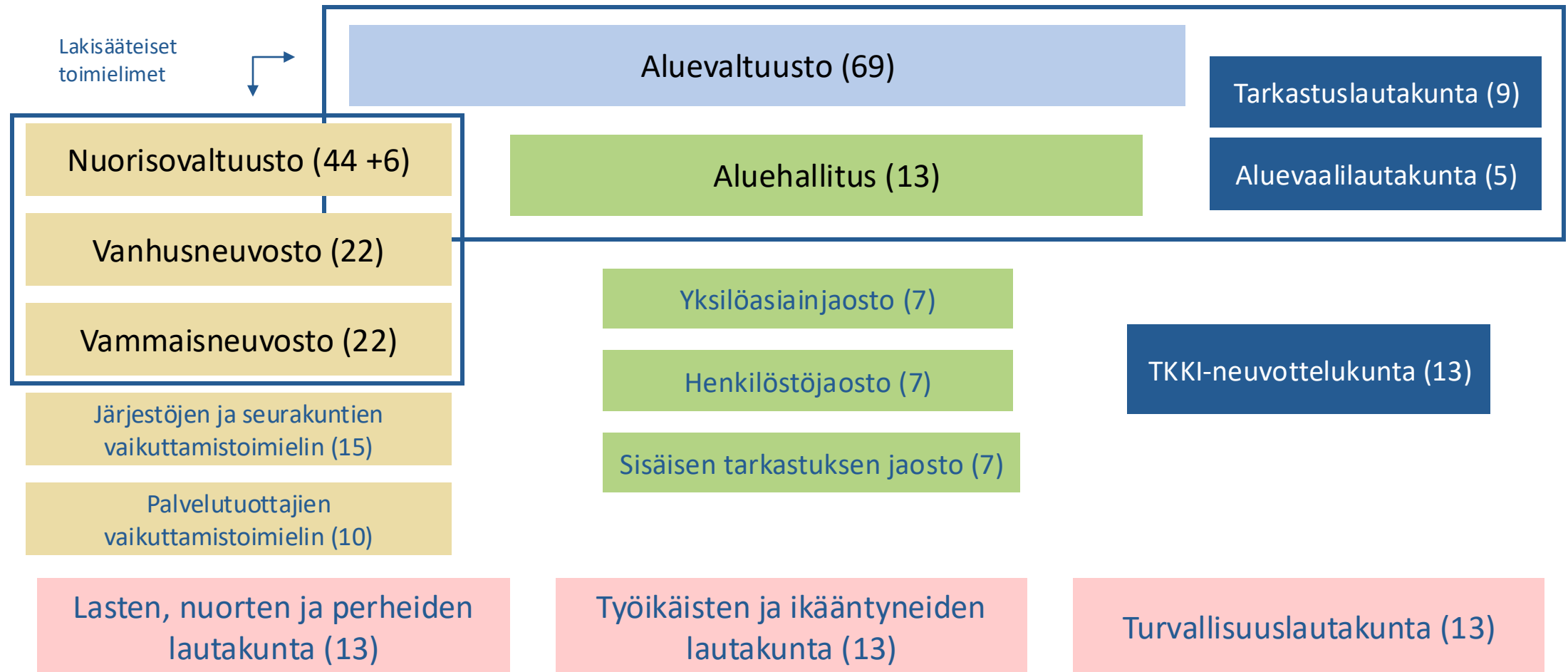
1. Hyvinvointijohtamisen vahvistaminen kehittämällä menetelmiä ja/tai toimintamalleja kuntien ja hyvinvointialueiden yhteisen tilannekuvan ja tulkinnan, tiedolla johtamisen, asiantuntemuksen ja päätöksenteon kehittämiseksi
2. Ehkäisevän päihdetyön menetelmien kehittäminen lapsille, nuorille ja perheille eri toimintaympäristöissä, mukaan lukien digitaaliset ympäristöt. Erityisesti tuetaan vanhemmuutta esimerkiksi valmiuksien lisäämiseksi tai ylisukupolvisten ongelmien ehkäisemiseksi sekä auttamaan haavoittuvassa asemassa olevia ryhmiä
3. Huumevalistustyön sisältöjen ja menetelmien kehittäminen lähiyhteisöjä aktivoimalla ja kokemusasiantuntijoiden osallisuutta vahvistamalla, painotuksena erityisesti jalkautuva ja etsivä työ myös digitaalisessa ympäristössä. Pääpainona on haavoittuvassa asemassa olevien nuorten, heidän vanhempiansa ja heitä kohtaavien toimijoiden valmiuksien parantaminen yhteistyössä kuntien ja/tai hyvinvointialueiden kanssa*
4. Nuorten katuväkivallan ehkäisy, turvallisuuden edistäminen ja nuoriin kohdentuva erityinen huolenpito *
5. Iäkkäiden toimintakyvyn ja kotona pärjäämisen tukeminen sekä omaishoitajien hyvinvoinnin, toimintakyvyn ja terveyden edistäminen *

Järjestöyhteistyön rakenteet 1.6. 2025

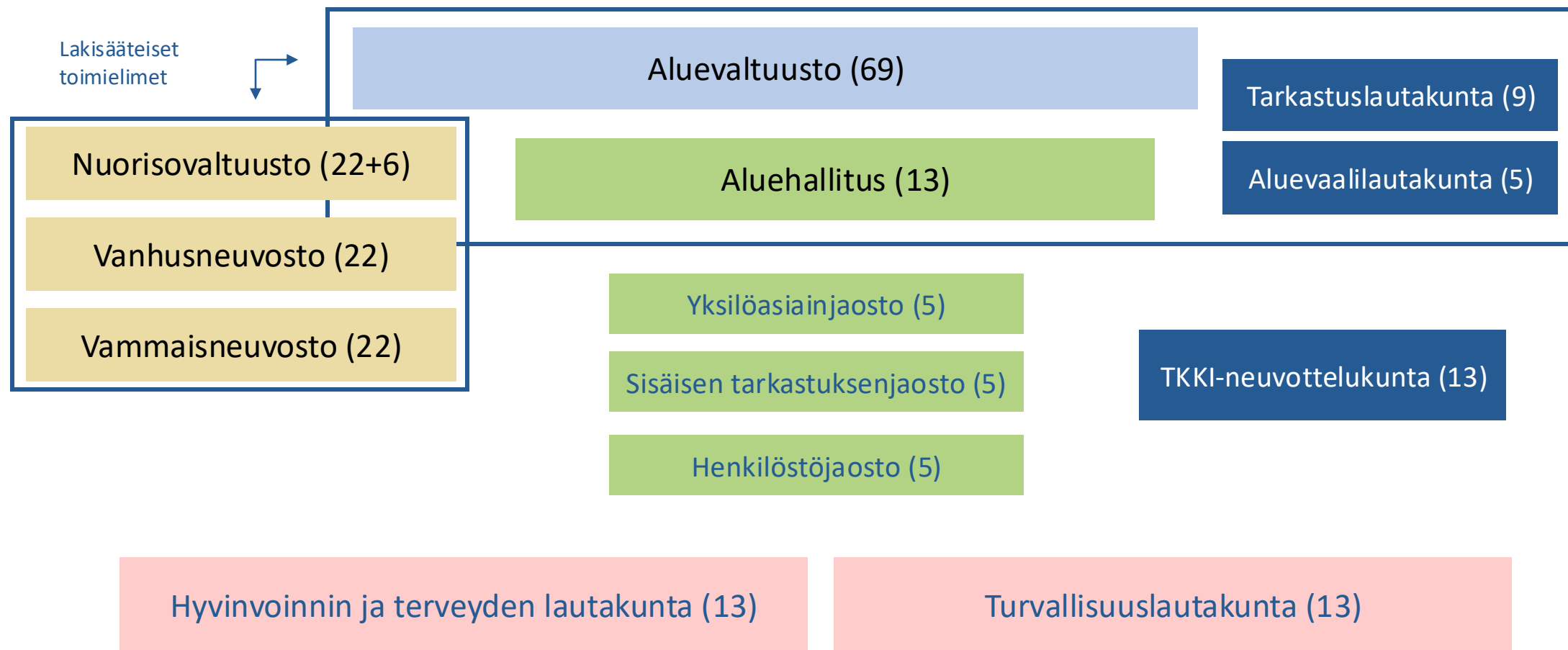
->

nykyinen toimielinrakenne

Keski-Suomen hyvinvointialueen toimielinrakenne



Toimielinrakenne 1.6.2025 alkaen



Aluevaltuuston päätös 18.3.2025/ 17§ 1/2

- Hallinnollisesti muodollisen vaikuttamistoimielin-rakenteen rajaava vaikutus osallisuuteen
 - Sekä järjestöjen ja seurakuntien että palveluntuottajien toimijoita toimii hyvinvointialueella valtava määrä, joiden ääni halutaan saada kuuluviin mahdollisimman laajasti ja joille halutaan tarjota osallistumis- ja vaikuttamiskanava
- Todettiin, että molempien toimielinten* jatkokehittäminen ja uudistaminen on tarpeellista, kuitenkin varmistaen, että toimijoille on olemassa hyvinvointialueen koolle kutsuma pitkäjänteinen, rakenteellinen vaikuttamiskanava
- Foorumit kokoavat alueen eri toimijoita entistä laajemmin yhteen, mutta samalla varmistaa pitkäjänteisyyttä
- **Arvioinnin aikana foorumien tavoitteeksi sanoitettiin, että saataisiin entistä paremmin hyvinvointialueen eri puolilla toimivat, eri kokoiset ja eri alojen toimijat yhteen**

Aluevaltuuston päätös 18.3.2025/ 17§ 2/2

- Peruseriaatteena kuitenkin todetaan, että
 - foorumit ovat hyvinvointialueen koollekutsuma ja säännöllinen osallisuuden ja vaikuttamisen väylä
 - foorumit mahdollistavat pitkäjänteistä vaikuttamista ja seuranta
 - ne luovat itselleen toimintaperiaatteet, kuten lakisääteiset vaikuttamistoimielimetkin tekevät
 - ne ovat vaikuttamiskanavan lisäksi myös avoimia foorumeita vuoropuhelulle toimijoille, hyvinvointialueen viranhaltijoille sekä hyvinvointialueen luottamushenkilöille

Järjestöfoorumi ja pienemmät kohdennetut tapahtumat

- Säännöllinen avoin foorumi
- Kohdennettuja teemoitettuja tapahtumia

Järjestöt mukana kehittämistyössä

- Järjestöedustajat palveluketjutyössä
- Järjestöt kumppaneina hyvinvointialueen hankkeissa ja projekteissa
- Hyvinvointialue kumppanina järjestöjen hankkeissa ja projekteissa

Viestintä: Järjestöille tärkeä tieto helposti saatavilla

Järjestöjen ja seurakuntien uutiskirje

- Säännöllisesti hyvinvointialueen ajankohtaiset kuulumiset järjestöjen näkökulmasta

Hyvaks.fi/järjestöt

- Järjestöille suunnatut keskeiset asiat yhdeltä sivulta

Järjestöt mukana HyTeTu -neuvotteluissa

- Neuvottelut toteutetaan seuduittain
- Järjestöt ja seurakunnat mukana neuvottelussa: huomioidaan toteutustavassa ja rakenteessa

Osallistuminen muiden organisoimiin kokonaisuuksiin

- Maakunnan ja järjestöjenkumppanuuspöytä
 - Kiinteä paikka
- Keski-Suomen järjestöjen ja yhdistysten verkostotapaamiset (useita verkostoja)
 - Kutsuttuna
- Seudulliset tai paikalliset järjestöillat
 - Laukaa (aina mukana)
 - Jämsä (kutsuttuna)
 - Saarikan seutu (kutsuttuna)
- Järjestöjen omat tapahtumat
 - Kutsuttuna asiantuntijarooli (yleensä palveluista)

Periaate: Pyritään olemaan mukana laajasti

Tavoite: Hyvinvointialue ei ole "etäinen ja tuolla jossain"

Kysymyksiä / kommentteja

Foorumin toimintalinjauksen luonnos

1. Järjestö- ja seurakuntafoorumi

Järjestöt ja seurakunnat ovat keskeisiä kumppaneita Keski-Suomen hyvinvointialueelle ja ne täydentävät julkista palvelutuotantoa. Monipuolinen ja laaja kumppanuusverkosto sekä sen aktiivinen kehittäminen ja hyödyntäminen keskisuomalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi on keskeinen osa hyvinvointialueen yhteistyötä järjestöjen ja seurakuntien kanssa.

Tämä toimintalinjaus määrittelee Keski-Suomen hyvinvointialueen Järjestö- ja seurakuntafoorumin tavoitteet ja toimintalinjaukset.

Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallitus hyväksyy toimintalinjauksen.

2. Tehtävä ja tavoite

Foorumi on säännöllinen osallisuuden sekä vaikuttamisen väylä. Foorumi vahvistaa yhteistyötä ja kumppanuutta sekä mahdollistaa pitkäjänteisen vuoropuhelun esimerkiksi hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisestä, järjestöjen toimintaedellytyksistä sekä käytännön yhteistyöstä järjestöjen ja seurakuntien sekä ja hyvinvointialueen viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden välillä.

Avoin foorumi mahdollistaa järjestöjen ja seurakuntien osallistumisen hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun ja päätöksentekoon.

Foorumin toiminnassa edistetään strategiaan kytkeytyviä tavoitteita

- keskisuomalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen sekä terveyserojen kaventaminen
- hyvinvointialueen toiminnan kehittäminen ja uudistaminen
- vaikuttavuuden ja kustannustehokkuuden parantaminen

3. Foorumin valmistelu

Keski-Suomen hyvinvointialue vastaa foorumin koollekutsumisesta, puheenjohtajuudesta sekä sihteerityöstä.

Ensimmäisessä koollekutsuttavassa foorumissa laaditaan foorumin vuosikello, jonka mukaisesti asiat valmistellaan kokousta varten.

Vuosikellon mukaisia pysyvä kokousteemoja ovat esimerkiksi

- Talousarvio
- Strategia ja tulevaisuustyö
- Hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma ja näiden seuranta
- Järjestöjen toimintaedellytykset, tilojen käyttö, avustukset

Asioiden sisällöllisestä valmistelusta vastaa Keski-Suomen hyvinvointialue.

Foorumiin osallistuminen on avoin kaikille Keski-Suomessa toimiville järjestöille ja seurakunnille

4. Foorumin toteutus

Foorumin sisältö, asialista ja taustamateriaali julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla viimeistään yksi viikko ennen tilaisuutta.

Foorumi järjestetään 3-6 kertaa vuodessa ja ajankohdat ilmoitetaan mm. järjestöjen ja seurakuntien uutiskirjeessä sekä hyvinvointialueen verkkosivuilla. Foorumiin on mahdollista osallistua paikan päällä tai etäyhteyden avulla. Kommentointi ja palautteen antaminen foorumeissa käsiteltäviin aiheisiin on mahdollista sähköisesti vähintään yhden viikon ajan jokaisen tilaisuuden jälkeen. Foorumi tallennetaan ja tallenne on katsottavissa hyvinvointialueen verkkosivulta kaksi viikkoa tallenteen julkaisun jälkeen.

Sekä foorumissa käydystä keskustelusta että sähköisen välineen kautta saaduista kommenteista ja palautteista laaditaan muistio, joka toimitetaan tiedoksi hyvinvointialueen lautakunnille, aluehallitukselle ja tilaisuudessa käsiteltävien asioiden esittelijöille. Muistion sisällössä huomioidaan foorumissa käsiteltävien asioiden käsittely hyvinvointialueen päätöksenteossa.

5. Viestintä

Foorumista viestitään hyvinvointialueen uutiskirjeissä, verkkosivuilla sekä sosiaalisessa mediassa vuosikelloon perustuvan viestintäsuunnitelman mukaisesti.

Työskentely

Kiitos

www.hyvaks.fi
#hyvaks #hyvääarkikaikille

Toimielinrakenteen arviointi

AH 7.11.2023

§ 341 Keski-Suomen hyvinvointialueen johtamisjärjestelmän ja organisaatorakenteen kokonaisarvioinnin käynnistäminen

Kokonaisarvioinnin tavoitteet

Kokonaisarvioinnin aikana on tarkoitus selvittää edellä kuvatuilla perusteilla ja liittymäpinnoilla nykyisen johtamisjärjestelmän ja organisaatorakenteen vahvuudet ja kehittämistarpeet

- Kuinka hyvin valittu johtamisjärjestelmä ja organisaatorakenne tukee järjestämisen ja palvelutuotannon yhteentoimivuutta sekä näiden kautta hoito- ja palveluketjujen yhteentoimivuutta.
- Tukeeko nykyinen johtamisjärjestelmä ja organisaatorakenne tuloksellista ja tavoitteellista esihenkilötyötä ja kuinka sitä voisi kehittää
- **Arvioida toimielinrakennetta loppuvuoden 2024 aikana seuraava valtuustokautta varten**

Toimielinrakenteen ja toimielinten toimivallan arviointi syksyn 2024 aikana

Aineistonkeruu (elo-lokakuu)

Nykytilan analyysi rakentuu

Viranhaltijoiden haastattelut

Työskentely ja aineiston täydentäminen (lokamarras-joulu 2024)

Toimielinten itsearvioinnit
Kysely 1.11-14.11.

11-12/2024

Työpajatyöskentely kyselyn ja
muun aineiston perusteella

Haastattelut (esittelijä+PJ)

Synteesi (tammi-helmi-maalis 2025)

14.1 AH Arviointiraportti + vaihtoehtoiset
mallit

28.1 AV arviointiraportti + vaihtoehtoiset
mallit

11.2. Aluehallituksen esitys toimielinrakenteeksi

18.3. Aluevaltuuston päätös toimielinrakenteeksi

Hallintosäätö voimaan 1.6.2025