

TYÖSOPIMUS

Tällä työsopimuksella työntekijä sitoutuu korvausta vastaan tekemään työtä työnantajan johdon ja valvonnan alaisena.

TYÖNANTAJAN TIEDOT		
Nimi		
Lähiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
Puhelinnumero	Sähköpostiosoite	
TYÖNTEKIJÄN TIEDOT		
Nimi		Henkilötunnus
Lähiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
Puhelinnumero	Sähköpostiosoite	
Tilinumero		
Työtehtävät		
Päivittäinen avustaminen		
☐ Kodin arkisissa toimissa avustaminen		
Muita tehtäviä:		
 ☐ Työssä käymisen avustaminen		
☐ Opiskelussa avustaminen		
Vapaa-ajan avustaminen		
☐ Harrastukset, yhteiskunnallinen osallistuminen tms toiminta		
Lähisukulaisuus		
Työntekijä on työnantajan lähisukulainen tai muu läheinen henkilö		
☐ Ei		
☐ Kyllä, mikä: _____		

Sopimuksen voimassaolo

Työsuhteen alkamispäivä _____

☐ Toistaiseksi voimassa oleva

☐ Määräaikainen Työsuhteen päättymispäivä _____

Määräaikaisuuden peruste: _____

Määräaikainen työ sopimus on molemmin puolin irtisanottavissa siten kuin toistaiseksi oleva työ sopimus.

Koeaika

Työnantaja ja työntekijä voivat sopia työnteon aloittamisesta alkavasta, enintään kuuden kuukauden pituisesta koeajasta. Koeajan kestäessä kumpikin osapuoli voi purkaa työ sopimuksen ilman irtisanomisaikaa (Työ sopimus laki 4§)

☐ Työssä on koeaika Koeajan pituus _____ kuukautta

☐ Työssä ei ole koeaikaa

Sopimuksen mukainen työaika

☐ **Yleistöyöaika** (Työ aikalaki 5§) Viikoittainen työ aika voidaan kuitenkin järjestää keskimäärin 40 tunniksi enintään 52 viikon ajanjakson aikana ylittämättä kahdeksan tunnin säännöllistä päivittäistä työ aikaa.

☐ **Jaksotyöaika** (Työ aikalaki 7§) Säännöllinen työ aika saadaan 5 §:ssä säädetystä poiketen järjestää niin, että se on kahden viikon pituisena ajanjaksona enintään 80 tuntia tai kolmen viikon pituisena ajanjaksona enintään 120 tuntia

☐ Vaihteleva _____ - _____ tuntia / viikko

☐ Vaihteleva _____ - _____ tuntia / kuukausi

☐ Tasoittumisjakso _____ tuntia _____ viikon tasoittumisjakson aikana

Vaihtelevan työ ajan käytön perusteena on

☐ Työnantajan työ voiman tarve

☐ Työntekijän oma aloite, jonka syynä on: _____

Työtä voidaan teettää päätöksen mukaisesti

☐ lauantaina

☐ sunnuntaina

☐ arkipyhinä

☐ iltaisin

☐ öisin

HUOM! Keski-Suomen hyvinvointialue korvaa työ aikalisät ainoastaan sosiaali-työntekijän päätöksen mukaisesti.

Irtisanomisaika on työ sopimus lain (Työ sopimus laki 3§) tai Heta työ ehtosopimuksen mukainen

Palkan määräytyminen

☐ Palkkaryhmä A €/tunti

☐ Palkkaryhmä B1 *) _____ €/tunti

☐ Palkkaryhmä B2 *) _____ €/tunti

☐ Palkkaryhmä C *) _____ €/tunti

Työkokemus _____ kuukautta (Heta-liiton kokemuslisälomake liitteenä)

*) Palkkaryhmästä tulee olla sosiaalityöntekijän päätös

Palkanmaksukausi

☐ Palkka maksetaan seuraavan kuukauden 15. päivään mennessä.

☐ Palkka maksetaan kaksi kertaa kuukaudessa.

Työsuhteen päättyessä maksetaan palkka seuraavana normaalina palkkapäivänä.

Muut ehdot:

☐ Huoltaja/t tai virallinen edunvalvoja on tarkistanut alle 18-vuotiaan avustettavan työntekijän rikosrekisteriotteen.

Tarkistuspäivä _____

Työntekijä veloitetaan noudattamaan täydellistä vaitiolovelvollisuutta työnantajaa ja hänen perhettään koskeissa asioissa.

Tätä sopimusta on tehty kolme samansisältöistä kappaletta, yksi työnantajalle, yksi työntekijälle ja yksi toimitetaan Keski-Suomen hyvinvointialueen oman alueen vammaispalveluihin suoritettavan palkanlaskennan perusteeksi.

Päiväys _____

Allekirjoitukset

Työnantaja (nimen selvennys)

Työntekijä (nimen selvennys)